

# *COLLOQUI DI GRUPPO*

Incontro con  
referente  
aziendale

- Profilatura del candidato ideale
- Individuazione delle competenze da sondare a colloquio

Reclutamento

- Individuazione dei candidati
- Convocazione (tenendo anonimo il nome del cliente)

Progettazione  
colloquio

- Creazione di simulazioni/ role play finalizzati a sondare le competenze individuate
- Compilazione test tecnici ed individuazione test comportamentali

## Gestione colloquio di gruppo

- Somministrazione test tecnici e/o comportamentali
- Assegnazione role play/simulazione
- Colloquio individuale con ciascun candidato

## Incontro dei valutatori

- Integrazione dati
- Analisi e verifica dei risultati emersi
- Valutazione dei candidati

## Presentazione

- Scelta di una rosa di candidati da presentare
- Compilazione di una scheda descrittiva per ciascun candidato